



ARIÈS ARF
ACCOMPAGNEMENT • RECRUTEMENT • FORMATION

FORMATION SUR MESURE • POUR LES PROFESSIONNELS • GESTION DE PROJET

Agile : Crystal

Une approche agile légère, centrée sur les personnes et la communication.

8

modules

3

e-learning, visioconférence, présentiel

LA FORMATION EN BREF

Ce que vous allez apprendre

Une formation construite pour vous : on part de votre niveau, de vos usages et de vos propres fichiers, pour que chaque heure serve directement votre travail.

En visio ou en présentiel dans vos locaux, en individuel ou pour une équipe, en une ou plusieurs séances. Le programme ci-dessous sert de base : on garde ce qui vous est utile et on approfondit vos cas concrets.

Objectifs pédagogiques · à l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Acquérir une compréhension complète des principes de Crystal, et savoir comment cette méthodologie se différencie des autres approches agiles.
- Savoir adapter les pratiques Crystal en fonction de la taille de l'équipe et de la criticité du projet, avec des exemples concrets de chaque variante.
- Développer des compétences en communication et collaboration, essentielles pour maximiser l'efficacité d'une équipe utilisant Crystal.
- Comprendre comment intégrer Crystal avec d'autres méthodologies, et utiliser les forces de chacune pour un maximum de flexibilité.

Pour qui

Dirigeants, managers et salariés de TPE/PME.

Prérequis

Aucun prérequis. Un ordinateur avec une connexion internet.

Modalités

E-learning · Visioconférence · Présentiel (présentiel : frais de déplacement en plus)

Le programme

MODULE 1

Découvrir la méthode Crystal

Qu'est-ce que la méthode Crystal ? Historique et principes de base · Les différences entre Crystal et d'autres méthodologies agiles (Scrum, Kanban) · Les valeurs fondamentales de Crystal : Communication, simplicité et adaptabilité · Le concept de « stretch-to-fit » : Adapter les processus aux besoins spécifiques du projet

MODULE 2

Les variantes de Crystal

Introduction au spectre de couleurs de Crystal : Clear, Orange, Red, et plus · Crystal Clear : Pour les petites équipes avec des projets non critiques · Crystal Orange et Orange Web : Adapté aux équipes moyennes et aux projets d'importance moyenne · Crystal Red et au-delà : Gestion des projets complexes et critiques · Cas pratiques : Exemples de projets utilisant différentes variantes de Crystal

MODULE 3

Communication et collaboration efficaces

La communication osmotique : Pourquoi la proximité physique est importante · Techniques pour encourager la communication ouverte et efficace · L'importance des réunions régulières et des discussions informelles · Utilisation d'outils numériques pour la communication dans des équipes distribuées

MODULE 4

Structuration du travail et gestion des flux

Organiser les itérations et les livraisons fréquentes · Priorisation des tâches : Se concentrer sur les fonctionnalités à haute valeur ajoutée · Introduction aux « cycles de réflexion » pour l'amélioration continue · Exemples de gestion de flux avec Crystal Clear et Crystal Orange · Études de cas : Analyse de projets menés avec Crystal Agile

MODULE 5

Déploiement et ajustement des pratiques Crystal

Techniques avancées pour gérer des équipes de différentes tailles · Adapter les processus en fonction de la criticité du projet (ex. : Crystal Red pour des projets critiques) · Gestion des risques : Comment Crystal aide à prévoir et à éviter les problèmes · Créer des rôles et responsabilités clairs sans rigidité excessive

MODULE 6

Intégration avec d'autres approches agiles

Combiner Crystal avec Scrum et Kanban pour plus de flexibilité · Avantages de l'approche hybride et exemples pratiques · Comment choisir la bonne approche en fonction du contexte du projet

MODULE 7

Leadership et culture d'équipe dans Crystal

Le rôle du leadership dans une équipe Crystal Agile · Créer une culture de confiance et de sécurité psychologique pour favoriser l'innovation · Utiliser les feedbacks continus pour améliorer les performances d'équipe · Études de cas : Le rôle des leaders dans la réussite de projets Crystal

PARTIE 8

Conclusion et évaluation finale

Conclusion

Méthodes et évaluation

Moyens pédagogiques

Précisés lors de l'inscription.

Évaluation

- Quiz interactifs après chaque module pour tester la compréhension des concepts.
- Exercices pratiques sur la mise en place d'une équipe Crystal avec des scénarios simulés.
- Études de cas détaillées pour montrer comment les entreprises utilisent les différentes variantes de Crystal.
- Ateliers collaboratifs pour résoudre des défis réels et échanger sur les meilleures pratiques avec d'autres apprenants.

Attestation de fin de formation remise à l'issue du parcours.

Comment se déroule votre formation

- 1 **Le diagnostic · 150 €, payé à la réservation**
Une heure en visio avec la formatrice : vos objectifs, votre niveau et celui de vos équipes, vos outils et vos cas concrets. Son prix est déduit du devis si vous poursuivez.
- 2 **Votre plan de formation et le devis**
Sous 48 heures après le diagnostic, un programme construit pour vous à partir de ce programme de référence.
- 3 **La formation**
En visio, ou en présentiel dans vos locaux (les frais de déplacement s'ajoutent alors au devis). En individuel ou en groupe, sur vos propres fichiers. Convention, programme et attestations fournis.

Formations sur mesure réservées aux professionnels : entreprises, indépendants, associations.

Votre formatrice



Cassandra Pannetier, fondatrice d'Ariès ARF, formatrice professionnelle d'adultes diplômée (titre professionnel FPA), Bachelor RH, DUT GEA. Quinze ans de terrain en gestion, ressources humaines et recrutement, au service des dirigeants et des équipes de TPE et PME.

contact@ariesarf.com · 06 87 64 50 96 · ariesarf.com

<https://formation.ariesarf.com/formation/agile-crystal/>

Ariès ARF · Entreprise individuelle (micro-entreprise) · SIRET 907 931 034 00017 · TVA non applicable, art. 293 B du CGI. Document à jour au 25 octobre 2026.