

FORMATION SUR MESURE • POUR LES PROFESSIONNELS • GESTION DE PROJET

La méthode OKR

Fixer des objectifs ambitieux et mesurables, et aligner toute l'équipe.

II

modules

3

e-learning, visioconférence, présentiel

LA FORMATION EN BREF

Ce que vous allez apprendre

Une formation construite pour vous : on part de votre niveau, de vos usages et de vos propres fichiers, pour que chaque heure serve directement votre travail.

En visio ou en présentiel dans vos locaux, en individuel ou pour une équipe, en une ou plusieurs séances. Le programme ci-dessous sert de base : on garde ce qui vous est utile et on approfondit vos cas concrets.

Objectifs pédagogiques · à l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Comprendre la méthode OKR et ses bénéfices pour aligner la stratégie et les objectifs de l'entreprise.
- Apprendre à rédiger des OKR efficaces qui soient à la fois inspirants et mesurables.
- Maîtriser la mise en œuvre des OKR et leur gestion continue au sein de l'organisation.
- Savoir adapter et optimiser les OKR pour de grandes équipes et projets complexes.
- Développer des compétences pour assurer l'alignement stratégique et la transparence organisationnelle.

Pour qui

Dirigeants, managers et salariés de TPE/PME.

Prérequis

Aucun prérequis. Un ordinateur avec une connexion internet.

Modalités

E-learning · Visioconférence · Présentiel (présentiel : frais de déplacement en plus)

Le programme

MODULE 1

Comprendre les Bases des OKR

Introduction à la méthode OKR - Historique, principes et concepts clés · Différences entre OKR et autres méthodes de gestion d'objectifs (KPIs, SMART) · Les composantes des OKR - Définir Objectifs et Résultats Clés · Les avantages des OKR pour l'entreprise et les équipes · L'OKR ultime pour communiquer la vision de l'entreprise

MODULE 2

Formuler des OKR Efficaces

Comment écrire des objectifs clairs, inspirants et ambitieux · Poser les bonnes questions pour définir les objectifs et résultats clés · Définir des résultats clés mesurables et réalistes · Exemples de bons et mauvais OKR · Études de cas et erreurs courantes à éviter · Concevoir une charte de principes OKR pour garantir la cohérence et l'efficacité

MODULE 3

Structurer et Aligner les OKR en Entreprise

Alignement des OKR avec la vision et la stratégie de l'entreprise · Les différents niveaux d'OKR - entreprise, équipe et individuel · Cascade des OKR pour assurer la cohérence entre équipes · Définir le cycle OKR stratégique et tactique · Mettre en place une double cadence OKR pour une agilité stratégique

MODULE 4

Cycle de Vie des OKR

Planification des cycles trimestriels d'OKR et définir des cadences de révision · S'engager avec la réunion de lancement de cycle · Animer un atelier de conception d'objectifs et de résultats clés · Mise en place d'un alignement stratégique bidirectionnel · Utiliser la transparence pour favoriser l'alignement entre les équipes

MODULE 5

Suivi et Adaptation des OKR

Importance des check-ins réguliers (hebdomadaires ou mensuels) pour un suivi efficace · Évaluer la progression des résultats clés et ajuster les efforts en cours de cycle · Outils et logiciels pour le suivi des OKR : Notion, Asana, Google Sheets · Intégrer des KPIs dans les OKR pour un suivi plus précis · Gérer le changement en cours de cycle et adapter les OKR en fonction des imprévus

MODULE 6

OKR et amélioration continue

Créer une culture de responsabilité et de transparence avec les OKR · Encourager la collaboration avec des OKR partagés entre équipes · La carte d'impact pour aligner les initiatives avec les OKR · Organiser des rétrospectives OKR pour analyser les réussites et les échecs · Adapter et ajuster les OKR pour garantir une amélioration continue

MODULE 7

Pilotage et Clôture des Cycles OKR

Garantir le rythme des décisions avec la revue des résultats clés · Assurer la qualité des décisions avec la revue des objectifs · Clôturer un cycle OKR : évaluation et bilan des OKR · Faire le bilan d'équipe de fin de cycle et organiser une rétrospective OKR · Communiquer le bilan du cycle à toute l'entreprise avec la réunion de clôture

MODULE 8

Les OKR comme outil stratégique et tactique

Les OKR au service de l'agilité organisationnelle et de la stratégie · Déployer efficacement la stratégie à l'aide des OKR et définir la capacité stratégique · Libérer le potentiel par la délégation et la prise de décision décentralisée · Intégrer les OKR aux processus existants pour une synergie efficace · Coordonner les décisions avec une revue de mi-cycle et ajustements nécessaires

MODULE 9

Systèmes d'innovation et d'amélioration continue

Un système OKR pour une organisation apprenante · Utiliser les outils de résolution de problèmes pour l'amélioration continue · Innover par l'expérimentation et encourager la créativité · Mettre en place des communautés de pratique autour des OKR · Un outil d'agilité organisationnelle : les OKR comme levier de transformation

MODULE 10

Accompagnement et Transformation Culturelle avec les OKR

Former les équipes à la méthode OKR et créer une communauté de pratique · Le rôle du champion OKR dans l'accompagnement du changement · Techniques de coaching pour accompagner les équipes dans la zone d'apprentissage · Accompagner l'équipe dirigeante pour une transformation alignée avec les OKR · Soutenir les équipes avec une charte d'équipe et les intégrer aux objectifs OKR

MODULE 11

Conclusion et évaluation finale

Clôturer le programme OKR avec le bilan d'impact global · Mesurer l'impact du programme OKR et définir les axes d'amélioration · Évaluation finale - Quiz et cas pratiques pour tester la compréhension · Conclusion et perspectives pour une maîtrise des OKR en entreprise

Méthodes et évaluation

Moyens pédagogiques

Précisés lors de l'inscription.

Évaluation

- Quiz interactifs après chaque module pour tester la compréhension des concepts OKR.
- Études de cas pour illustrer la mise en œuvre pratique des OKR dans différents contextes d'entreprise.
- Exercices pratiques pour aider les apprenants à définir et gérer leurs propres OKR.
- Sessions de feedback et discussions pour échanger sur les meilleures pratiques et les défis.

Attestation de fin de formation remise à l'issue du parcours.

Comment se déroule votre formation

1 Le diagnostic · 150 €, payé à la réservation

Une heure en visio avec la formatrice : vos objectifs, votre niveau et celui de vos équipes, vos outils et vos cas concrets. Son prix est déduit du devis si vous poursuivez.

2 Votre plan de formation et le devis

Sous 48 heures après le diagnostic, un programme construit pour vous à partir de ce programme de référence.

3 La formation

En visio, ou en présentiel dans vos locaux (les frais de déplacement s'ajoutent alors au devis). En individuel ou en groupe, sur vos propres fichiers. Convention, programme et attestations fournis.

Formations sur mesure réservées aux professionnels : entreprises, indépendants, associations.

Votre formatrice



Cassandra Pannetier, fondatrice d'Ariès ARF, formatrice professionnelle d'adultes diplômée (titre professionnel FPA), Bachelor RH, DUT GEA. Quinze ans de terrain en gestion, ressources humaines et recrutement, au service des dirigeants et des équipes de TPE et PME.

contact@ariesarf.com · 06 87 64 50 96 · ariesarf.com
<https://formation.ariesarf.com/formation/la-methode-okr/>

Ariès ARF · Entreprise individuelle (micro-entreprise) · SIRET 907 931 034 00017 · TVA non applicable, art. 293 B du CGI. Document à jour au 24 octobre 2026.