



ARIÈS ARF
ACCOMPAGNEMENT • RECRUTEMENT • FORMATION

FORMATION SUR MESURE • POUR LES PROFESSIONNELS • RH ET INTÉGRATION

Le recrutement

Définir le besoin, attirer, sélectionner et intégrer le bon candidat, sans discrimination.

6

modules

3

e-learning, visioconférence, présentiel

LA FORMATION EN BREF

Ce que vous allez apprendre

Une formation construite pour vous : on part de votre niveau, de vos usages et de vos propres fichiers, pour que chaque heure serve directement votre travail.

En visio ou en présentiel dans vos locaux, en individuel ou pour une équipe, en une ou plusieurs séances. Le programme ci-dessous sert de base : on garde ce qui vous est utile et on approfondit vos cas concrets.

Pour qui

Dirigeants, managers et salariés de TPE/PME.

Prérequis

Aucun prérequis. Un ordinateur avec une connexion internet.

Modalités

E-learning · Visioconférence · Présentiel (présentiel : frais de déplacement en plus)

Le programme

MODULE 1

Analyse des besoins en recrutement

Comprendre les objectifs stratégiques et opérationnels du recrutement · Identifier les compétences manquantes et postes à créer · Évaluer l'impact d'une réorganisation sur les besoins en recrutement · Prendre en compte les projections de croissance pour anticiper les besoins · Cas pratique : analyser un besoin en recrutement après une réorganisation

MODULE 2

Création et diffusion de l'offre d'emploi

Rédiger une offre d'emploi attractive et non discriminante · Diffuser efficacement une offre sur les bons canaux (job boards, réseaux sociaux) · Adapter les offres selon le type d'entreprise (start-up, PME) · Mesurer l'efficacité des canaux de diffusion · Cas pratique : rédiger une offre pour un poste stratégique

MODULE 3

Sourcing et sélection des candidats

Techniques de sourcing : numérique, réseautage, headhunting · Avantages et inconvénients du sourcing interne vs externe · Utiliser des ATS et plateformes professionnelles · Analyser les CV et lettres de motivation · Cas pratique : gérer une candidature interne en période de réorganisation

MODULE 4

Processus d'entretien et évaluation des candidats

Structurer un entretien pour évaluer les soft et hard skills · Éviter les biais inconscients en entretien · Tests psychométriques et évaluation comportementale · Cas pratique : conduire un entretien avec un candidat interne et externe

MODULE 5

Sélection finale et intégration des talents

Prendre une décision éclairée : comparer les candidats internes et externes · Négociation salariale et avantages sociaux · Pré-boarding : préparer l'arrivée et maintenir le lien · Cas pratique : gérer une communication interne après une embauche externe

PARTIE 6

Conclusion et évaluation finale

Conclusion

Méthodes et évaluation

Moyens pédagogiques

Précisés lors de l'inscription.

Évaluation

Précisée lors de l'inscription.

Attestation de fin de formation remise à l'issue du parcours.

Comment se déroule votre formation

- 1 **Le diagnostic · 150 €, payé à la réservation**
Une heure en visio avec la formatrice : vos objectifs, votre niveau et celui de vos équipes, vos outils et vos cas concrets. Son prix est déduit du devis si vous poursuivez.
- 2 **Votre plan de formation et le devis**
Sous 48 heures après le diagnostic, un programme construit pour vous à partir de ce programme de référence.
- 3 **La formation**
En visio, ou en présentiel dans vos locaux (les frais de déplacement s'ajoutent alors au devis). En individuel ou en groupe, sur vos propres fichiers. Convention, programme et attestations fournis.

Formations sur mesure réservées aux professionnels : entreprises, indépendants, associations.

Votre formatrice



Cassandra Pannetier, fondatrice d'Ariès ARF, formatrice professionnelle d'adultes diplômée (titre professionnel FPA), Bachelor RH, DUT GEA. Quinze ans de terrain en gestion, ressources humaines et recrutement, au service des dirigeants et des équipes de TPE et PME.

contact@ariesarf.com · 06 87 64 50 96 · ariesarf.com
<https://formation.ariesarf.com/formation/le-recrutement/>

Ariès ARF · Entreprise individuelle (micro-entreprise) · SIRET 907 931 034 00017 · TVA non applicable, art. 293 B du CGI. Document à jour au 25 octobre 2026.